

COMUNE DI TAINO
Provincia di Varese

CENTRO ESTIVO RICREATIVO

ANNO 2026

Relazione tecnico illustrativa e prospetto economico

RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA

Costituisce oggetto dell'appalto l'affidamento della gestione e dell'organizzazione delle attività educative e ludico ricreative del servizio di Centro Estivo Ricreativo per l'anno 2026, così come meglio definite nel disciplinare.

DESCRIZIONE E CARATTERISTICHE DEL SERVIZIO

Il Centro Estivo Ricreativo, servizio di territorio in appoggio al bambino e alla famiglia, deve garantire, durante il periodo estivo, un servizio di animazione che comprenda attività educative, ricreative, sportive e culturali.

Il servizio deve favorire la conoscenza dell'ambiente e del territorio locale, la vita di gruppo e la socializzazione, l'integrazione nelle varie attività di tutti i partecipanti, in particolare di bambini con disabilità, con svantaggi e/o disagi.

I destinatari del servizio di Centro Estivo sono i minori residenti e non residenti a Taino che abbiano frequentato la scuola primaria o la scuola secondaria di primo grado, nelle fasce di età previste per la frequenza della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado; si intende offrire un servizio educativo e ricreativo per un periodo di 5/6 settimane: per l'anno 2026 il periodo presunto di apertura del centro estivo sarà dal 13 al 31 luglio e dal 24 agosto all'ultimo giorno di vacanze estive (presumibilmente il 7/8 settembre 2026) per un numero di presunti 45 bambini.

Il periodo intercorrente tra la fine dell'anno scolastico e il 12 luglio viene gestito in autonomia dalla Parrocchia.

FIGURE PROFESSIONALI E COMPETENZE RICERCATE

Il servizio deve mirare ad organizzare e gestire il tempo libero dei bambini e dei ragazzi in esperienze di vita comunitaria finalizzate alla socializzazione ed alla valorizzazione individuale, alla prevenzione del disagio, a favorire l'inserimento di minori con deficit e disabilità, a promuovere l'integrazione fra culture diverse.

Agli Operatori sono richieste le professionalità minime indicate nel disciplinare.

In ogni caso essi devono possedere, ciascuno relativamente al proprio livello di professionalità, competenze di tipo:

- relazionale (capacità di relazione con il singolo e con il gruppo, favorendo la socializzazione);
- di mediazione (capacità di mediare e compensare fra i bisogni del singolo in relazione al gruppo dei coetanei);
- comunicativo (capacità di comunicare con i bambini/ragazzi e gli adulti attraverso linguaggi verbali e non verbali);
- analitico (capacità di leggere e decodificare il contesto in cui si attivano le relazioni);
- progettuale (capacità di osservazione, di lettura e interpretazione dati, capacità di documentare e trasmettere le proprie esperienze, di integrare la propria progettualità con quella dei colleghi).

Essi dovranno osservare le norme di comportamento indicate nel disciplinare.

Oltre al personale minimo richiesto all'appaltatore (composto da due educatori a tempo pieno e uno part-time per un totale di 762,50 ore annue), la struttura organizzativa si avvarrà del seguente supporto istituzionale:

Supporto del Personale Comunale: L'Amministrazione comunale fornirà, per tutto il periodo di apertura del centro estivo (dal 13 al 31 luglio e dal 24 agosto al termine delle vacanze), un educatore professionale comunale per n. 22 ore settimanali.

Modalità di coinvolgimento

Programmazione: L'educatore comunale parteciperà attivamente alla programmazione iniziale (definizione del progetto educativo e del calendario attività) e alla programmazione intermedia (monitoraggio e aggiustamenti in corso d'opera).

Gestione Operativa: Tale figura dovrà essere integrata stabilmente nel team di lavoro dell'aggiudicatario.

Coordinamento: L'Appaltatore è tenuto a garantire la massima integrazione del personale comunale, e dell'eventuale personale ad personam assegnato a bambini con disabilità (fuori da questo appalto) condividendo metodologie, strumenti di osservazione e documentazione delle esperienze

SEDE DEL SERVIZIO

Il servizio di Centro Estivo Ricreativo si svolgerà nei locali e negli spazi aperti dell'Oratorio, come da convenzione in corso di sottoscrizione tra il Comune di Taino e la Parrocchia S.Stefano, nel campo da Basket, cortile e palestra della Scuola Primaria e Parco Pubblico. L'appaltatore si assume la responsabilità di riconsegnare le strutture nelle stesse condizioni in cui sono state concesse.

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA

In allegato al disciplinare è redatto apposito D.U.V.R.I che dovrà essere sottoscritto dall'aggiudicatario.

QUADRO ECONOMICO

L'importo complessivo dell'appalto, pari ad €19.913,13 oltre Iva, è calcolato tenendo conto dei seguenti fattori:

- del costo del lavoro;
- delle spese generali dell'impresa ai fini dell'aggiudicazione ed esecuzione del presente appalto;
- degli oneri di sicurezza;
- degli eventuali oneri per spese tecniche di gestione e per imprevisti;
- dell'utile di impresa;

Le ore presunte per il Centro Estivo Ricreativo per l'anno 2026 sono state calcolate tenendo conto di una frequenza di 45 bambini per l'intero periodo.

Sono state quindi stimate

PERSONALE	n.ore/gg	n.gg	n. settimane	n.ore annue
Educatore1	10	5	6	300
Educatore2	10	5	6	300
Educatore3	6,5	5	5	162,5
				762,5

Addetto pulizie	n.ore/gg	n.gg	n.settimane	n.ore annue
Addetto 1	1	5	6	30

762,50 ore per gli educatori (previsti 2 educatori a tempo pieno e uno part time);

30 ore per l'ausiliario per il servizio di pulizia (1 ausiliario per 1 ora al giorno)

Coordinamento, per materiale da utilizzare per le attività e per le pulizie incluso nel costo orario a base di gara

Costo annuo €19.913,13 oltre IVA costi della sicurezza non soggetti a ribasso pari a €0,00

L'importo complessivo dell'appalto resta fissato in €19.913,13 oltre IVA. La presenza dell'educatore comunale per 22 ore settimanali è da intendersi come risorsa aggiuntiva e migliorativa messa a disposizione dal Comune di Taino per elevare la qualità pedagogica del servizio, integrare eventuali richieste di accesso al servizio oltre il numero stabilito in 45 unità giornaliere e senza oneri diretti a carico dell'appaltatore per tale specifica unità di personale.

IL RUP

Elena Paietta

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 23 ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 e ss.mm.ii. - Codice dell'Amministrazione digitale