



# COMUNE DI TAINO

## Provincia di Varese

### AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE – PARTE GIURIDICA

Visto l'art. 14 del CCNL Regioni ed Enti Locali del 16.11.2022 disciplinante le progressioni economiche all'interno delle Aree;

Visto l'art.23 del D. Lgs. n.150/2009;

Dato atto che con deliberazione di G.C. n.97 del 05.12.2023, avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la costituzione del fondo generale delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.11.2022", l'Amministrazione ha disposto, fra l'altro, quanto segue:

" (...) destinare risorse per nuove progressioni all'interno della stessa Area (ex. progressioni orizzontali) attivando procedure di individuazione del personale destinatario improntate alla selettività e al merito, secondo quanto previsto dall'art. 23 comma 2 dello stesso D.Lgs. 150/2009 e dall'art. 14 del CCNL 16/11/2022; (...) ";

Considerato che in data 14.12.2023 venivano sottoscritti dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale l'ipotesi di C.C.D.I. parte normativa per il triennio 2023-2025 e la pre-intesa di C.C.D.I. di parte economica per l'anno 2023;

Dato atto che con Deliberazione di G.C. n. 100 del 20.12.2023, avente ad oggetto: "Autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. per il personale 2023-2025" veniva autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, così come nominato con proprio atto n. 97 del 05.12.2023 alla sottoscrizione del C.C.D.I. normativo 2023-2025, ed alla sottoscrizione del C.C.D.I. di parte economica anno 2023, come da ipotesi di CCDI e da pre-intesa del 14.12.2023, sulla quale è stato espresso parere favorevole da parte del Revisore dei Conti con verbale n. 32 del 17.12.2023 acquisito al protocollo in data 18.12.2023 con n. 0009184;

Dato atto in data 21 dicembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa – per il triennio 2023-2024-2025;

Dato atto in data 21 dicembre 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica – per l'anno 2023;

Richiamato l'art. 9 del C.C.D.I. parte normativa il cui comma 1 prevede che l'istituto è finalizzato a remunerare il maggior grado di competenza professionale acquisito nel tempo dai dipendenti, riconoscendo loro, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali", di pari importo, che costituiranno incremento stabile dello stipendio.

Richiamati altresì i commi 4 e 5 del medesimo articolo che qui si richiamano integralmente, prevede che il differenziale si applica al personale che, al momento

Tel. 0331-956405 Fax 0331-957550

✉segreteria@comune.taino.va.it ✉PEC comune.taino@pec.it

🌐www.comune.taino.va.it <http://www.municipiumapp.it/web/>



## COMUNE DI TAINO

Provincia di Varese

dell'avvio della selezione, risulta in servizio presso l'Ente con contratto a tempo indeterminato, compreso il personale comandato o distaccato presso altri enti tenuto conto che:

- a) Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto anche delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate in vigenza del precedente sistema di classificazione;
- b) Requisito necessario per ottenere la progressione è l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso provvedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL;

La procedura prevede che l'Amministrazione, a conclusione dell'accordo di ripartizione delle risorse decentrate che prevede il finanziamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, indice, tramite pubblicazione sul sito e avviso sulla bacheca informatica del Comune, ovvero a mezzo di posta elettronica sulla casella del dipendente, la procedura selettiva in cui, oltre ai requisiti indicati al comma 4 verranno indicati i seguenti fattori di valutazione.

- a) La media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o, comunque, le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio o per qualsiasi altra motivazione in relazione ad una delle annualità – punteggio assegnato 60%;
- b) L'esperienza professionale, intesa come quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, anche a tempo determinato a tempo parziale, nella stessa o in altra amministrazione del comparto, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; è assegnato un punto per ogni mese di anzianità di servizio maturata dall'ultimo differenziale economico acquisito in eccesso rispetto ai 36 mesi minimi richiesti- punteggio assegnato 40%;

*i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti sono:*

- Maggiore anzianità presso l'ente;
- Minor numero di progressioni economiche effettuate;
- Maggiore età anagrafica;
- Migliore valutazione dell'ultimo anno;

La progressione economica è attribuita, ai sensi del successivo comma 9 a decorrere dal 01 gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo, mentre per il solo 2023 dal 01.04.2023 data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione.

Visto l'art. 3 del contratto decentrato integrativo relativo alla parte economica 2023, sottoscritto tra le parti in data 21.12.2023, con la quale è stato previsto in €2.000,00 la quota delle risorse stabili da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n.100 del 20.12.2023, con la quale l'organo esecutivo ha autorizzato la sottoscrizione del CCDI – parte economica definitivo 2023;

Tel. 0331-956405 Fax 0331-957550

✉segreteria@comune.taino.va.it ✉PEC comune.taino@pec.it

🌐www.comune.taino.va.it <http://www.municipiumapp.it/web/>



# COMUNE DI TAINO

## Provincia di Varese

Dato atto che in data 21.12.2023 è stato definitivamente sottoscritto tra le parti il contratto decentrato integrativo relativo alla parte economica 2023, confermando la destinazione di €2.000,00 della quota delle risorse stabili al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.04.2023;

### RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.04.2023, destinate al personale in servizio;

### REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione, come previsto dal comma 4 dell'articolo 5 CCDI – parte normativa, è necessario che il dipendente, alla data del 01.04.2023, sia in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Anzianità di servizio di 36 mesi quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento;
- b) Non aver subito procedimenti disciplinari negli ultimi due anni precedenti quello in cui viene indetta la procedura per la progressione economica orizzontale all'intero della categoria;

Viene escluso dalla partecipazione alla selezione il dipendente che hanno conseguito una progressione negli ultimi tre anni, così come disposto dall'art. 14 CCNL 13.11.2022 ed art. 9 comma 4 lett. a) del CCDI di parte normativa;

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che conseguono il punteggio più alto, in ordine decrescente e nel limite delle risorse disponibili.

### MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro il 10° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente.

Le domande dovranno essere contenute in busta chiusa recante la dicitura "Domanda di Partecipazione alla selezione progressioni economiche anno 2023".

Il presente bando è, altresì, pubblicato sul sito web del Comune di Taino.

Le domande pervenute fuori termine non saranno tenute in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporterà l'esclusione della procedura selettiva.

### CONTENUTO DELLA DOMANDA

Tel. 0331-956405 Fax 0331-957550

✉segreteria@comune.taino.va.it ✉PEC comune.taino@pec.it

🌐www.comune.taino.va.it <http://www.municipiumapp.it/web/>



## COMUNE DI TAINO

Provincia di Varese

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- 1) Cognome, Nome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale;
- 2) Area di inquadramento;
- 3) Settore di appartenenza;
- 4) Di aver maturato alla data del 01.04.2013 almeno tre anni di permanenza nella posizione economica in godimento, indicando il numero di anni di anzianità nella categoria del previgente sistema di classificazione ed il numero di anni nell'ultima posizione economica acquisita con indicazione della data;
- 5) Di non aver ricevuto una sanzione disciplinare superiore alla multa negli ultimi due anni precedenti a quello in cui viene espletata la procedura (laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso con riserva ai sensi dell'art. 14 comma 2 lett. a) del CCNL 16.11.2022);;
- 6) Di non avere conseguito una progressione economica orizzontale nel triennio precedente;
- 7) Di fare espresso riferimento alle schede di valutazione del triennio precedente, e relative agli anni 2020, 2021 e 2022 agli atti.

I candidati dovranno indicare l'Indirizzo al quale recapitare le eventuali comunicazioni;  
Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28.12.2000 n.445.

### GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

La Progressione Economica sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno della categoria in ordine decrescente.

La valutazione delle domande presentate sarà effettuata dal Segretario Comunale o dal Responsabile del Settore Personale – parte economica.

I criteri di valutazione che verranno utilizzati per l'attribuzione delle progressioni economiche sono quelli previsti dall'art. 9, comma 5, del Contratto Decentrato Integrativo parte normativa, che qui si riportano integralmente:

FATTORE	PERCENTUALE
Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (per ogni categoria giuridica verrà stilata una graduatoria dal punteggio più alto a quello più basso relativa alla media dei punteggi; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti nell'ambito del triennio considerato)	60%
Esperienza (anzianità nella posizione economica in godimento nella stessa in altra amministrazione)	40%

Tel. 0331-956405 Fax 0331-957550

✉segreteria@comune.taino.va.it ✉PEC comune.taino@pec.it

🌐www.comune.taino.va.it <http://www.municipiumapp.it/web/>



## COMUNE DI TAINO

Provincia di Varese

Si specifica che all'esperienza quale "anzianità nella posizione economica in godimento nella stessa o in altra amministrazione, è assegnato un punto per ogni mese di anzianità di servizio maturata dall'ultimo differenziale economico acquisito in eccesso rispetto ai 36 mesi minimi richiesti;

Nel caso ci fossero situazioni di parità:

- a) Si valuterà l'anzianità di servizio presso l'Ente del dipendente;
- b) In caso di ulteriore parità il minor numero di progressioni economiche effettuate;
- c) In caso di ulteriore parità l'età anagrafica del dipendente più anziano;
- d) In caso di ulteriore parità la miglior valutazione nell'ultimo anno;

La graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso.

Le stesse saranno pubblicate all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul relativo sito istituzionale.

Alla scadenza del termine dei 10 giorni successivi dalla pubblicazione del presente avviso il Responsabile del Settore Amministrativo procederà, sulla base delle domande presentate, a redigere la graduatoria provvisoria, che verrà pubblicata all'Albo pretorio dell'Ente (nonché portata a conoscenza di tutto il personale) ed entro dieci giorni dalla pubblicazione gli interessati potranno presentare osservazioni o documentazione integrativa utile per la revisione della valutazione ottenuta. Nei successivi dieci giorni viene resa pubblica, con le stesse modalità della graduatoria provvisoria, la graduatoria definitiva. Entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria definitiva gli interessati potranno proporre ricorso. Al fine di valutare eventuali ricorsi viene istituita una Commissione di garanzia presieduta dal Segretario Comunale che convoca l'interessato entro 10 giorni dalla presentazione del ricorso, decidendo nello stesso termine in merito.

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al presente articolo verranno portati in aumento alle somme destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

L'attribuzione della Progressione Economica all'Interno delle Aree avrà decorrenza dal 1 aprile 2023.

### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del GDPR 679/2016 e del D.Lgs. n. 101/2018 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

### NORMA FINALE

Tel. 0331-956405 Fax 0331-957550

✉ [segreteria@comune.taino.va.it](mailto:segreteria@comune.taino.va.it) ✉ [PEC.comune.taino@pec.it](mailto:PEC.comune.taino@pec.it)

🌐 [www.comune.taino.va.it](http://www.comune.taino.va.it) <http://www.municipiumapp.it/web/>



# COMUNE DI TAINO

## Provincia di Varese

*Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.*

*Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria tutti i giorni dalle ore 09.00 alle ore 12.00.*

*Taino, lì 15 ottobre 2024*

*Il Responsabile del Settore Personale – parte giuridica*

*Stefano Ghiringhelli*

*Il presente documento è stato firmato digitalmente. Ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 e norme collegate, la firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile.*